

Norsk Biltransport AS

Redegjørelse etter åpenhetsloven §5 for regnskapsåret 1. Januar til 31. Desember 2024

1.0 Innledning

Denne redegjørelsen er basert på §5 av Åpenhetsloven. Omfanget av redegjørelsen er å beskrive omfanget av Norsk Biltransport AS og tjenestene som vi tilbyr. Det er å beskrive hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger og fokuset på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Og videre hvilke faktiske negative konsekvenser og konsekvenser med vesentlig risiko for negative konsekvenser, som vi har identifisert, samt hvilke tiltak som har blitt implementert eller vil bli implementert for å håndtere disse.

1.1 Omfanget av Norsk Biltransport AS og tjenester

Norsk Biltransport AS (NBT) er en transportbedrift som tilbyr tjenester innenfor logistikk av nye og brukte biler, i form av transport av nye og brukte biler, terminal og lager tjenester, klargjøringstjenester, og understellshandling/antirust-behandling. I tillegg gjennomfører NBT støtteprosesser i form av flåtestyring og verkstedsdrift for lastebilene, kundesenterprosesser, transportplanlegging, regnskapsprosesser, og reklamasjon.

For å utføre disse tjenestene og prosessene så opererer NBT en flåte med lastebiler som er spesialbygd for frakt av biler, og operer i tillegg flere terminaler for å effektivt drive billogistikk. Hoved-terminalene er i Lier, Minnesund, Trondheim, Bergen, og Stavanger, samt flere ubemannede terminaler som blir brukt til inn og utlevering.

NBT og tilhørende prosesser er primært fordelt utover følgende lokasjoner:

- Lier - Tømmersvingen 3, 3400 Lier. Billogistikk.
- Minnesund – Minne Industriområde 6, 2090 Minnesund. Verksted og sjåførstøtte.
- Kvisla - Storsjøvegen 1198, 2110 Slåstad. Hovedkvarter og regnskapskontor.

NBT tilbyr tjenester primært til det norske markedet, og kundene består av alt fra store internasjonale selskaper, til enkeltmannsforetak som driver bilsalg eller andre bilrelaterte tjenester. NBT tilbyr også tjenester innenfor billogistikk til private kunder. NBT driver også billogistikk i mindre skala utenfor Norge, primært gjennom å frakte biler mellom en destinasjon i utlandet og mellom en kunde i Norge.

1.2 Hvordan jobber NBT med sikring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold?

For å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir forankret i NBT sine interne retningslinjer og rutiner, så har det blitt implementert følgende tiltak:

- Det blir gjennomført jevnlig aktsomhetsvurderinger internt i form av internrevisjoner, som kontrollerer at alle ansatte og avdelinger følger lovverk og regler, og at menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold blir ivaretatt.
- Alle som jobber i NBT har signert arbeidskontrakter som er utformet for å sikre at hver arbeidstaker får et anstendig arbeidsforhold og at arbeidstakerens menneskerettigheter blir ivaretatt.
- Det har blitt opprettet et arbeidsmiljøutvalg og organisasjonen har en tillitsvalgt.
- Det har blitt opprettet både anonyme og vanlige varslingskanaler, slik at alle i organisasjonen kan varsle om eventuelle forhold som kan påvirke menneskerettigheter eller et anstendig arbeidsforhold.
- Organisasjonen er i gang med å implementere et ledelsessystem for arbeidsmiljø, som i fremtiden skal sertifiseres til ISO 45001 standarden.
- Gjennom arbeidet med et ledelsessystem for kvalitet, så har det blitt implementert rutiner for å gjennomføre revisjon av leverandører.
- Det har blitt implementert et avvikssystem for å sikre en prosess for kontinuerlig forbedring gjennom å identifisere og håndtere avvik som gjelder sikkerhet, helse, miljø, og kvalitet.

1.3 Hva slags retningslinjer og rutiner har NBT for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser?

Det blir også gjennomført jevnlig aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forstå, og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser. Vurderingene har fokus på å være proaktive gjennom å gjennomføre risikoanalyser og ha en risikobasert tilnærming, overvåking av driftsprosesser, regelmessige interne revisjoner i avdelingene og eksterne revisjoner med leverandører.

Ved en mottagelse av en varslingsmelding gjennom varslingskanalene så blir den gjennomgått for å avdekke årsaken, deretter blir det opprettet et tiltak i henhold til PDCA (Plan-Do-Check-Act). Prosessen for å håndtere en varslingsmelding er lik prosessen for å håndtere avvik, siden man må avdekke årsaken i både avvik og varslingsmeldinger, samt opprette, gjennomføre, og kontrollere tiltak i ettertid.

Aktsomhetsvurderinger blir utført kontinuerlig både strukturert i form av internrevisjon og avvikssystemet, men også ustrukturert i form av observasjoner og tolking av informasjon fra interessenter.

2.1 Faktiske negative konsekvenser som har blitt identifisert

Gjennom aktsomhetsvurderinger så har følgende negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blitt identifisert:

Trafikksikkerhet: For å utføre bilfrakt så har NBT en flåte av lastebiler og sjåfører til å kjøre de. Sjåførene kjører over hele Norge og i alle årstider. Faktiske negative konsekvenser for sjåføren er for eksempel derfor risikoen for ulykker, stress for å nå tidsfrister, og risiko for dårlig hvile under hviletider. Eksempler på hendelser er trafikkulykker og brann i lastebil. Dette er negative konsekvenser som alltid vil gjelde når vi opererer lastebiler over hele Norge, men vi jobber kontinuerlig med tiltak som kan redusere både risikoen og konsekvensene av hendelser innenfor trafikksikkerhet.

Arbeidsforhold: Siden NBT operer i en bransje hvor volumet av produksjon og tjenesteyting kan endre seg mye fra uke til uke, så kan det være perioder med mye å gjøre. Dette skaper ekstra arbeidsbelastning i form av stress og merarbeidet. Dette skaper negative konsekvenser for helsen og velværen til NBT sine ansatte, og har ført til arbeidsrelatert stress, utbrenthet, fysiske helseproblemer, og bruk av sykedager.

Miljøpåvirkning: NBT operer en flåte med lastebiler som under drift skaper klimagasser som bidrar til global oppvarming. I tillegg skaper også kjøringen av lastebilen forurensing i form av støv, støy, og mikroplast, som bidrar til å skape en negativ klimapåvirkning. Dette skaper både fremtidige negative konsekvenser for ansatte i form av global oppvarming og ekstremvær, men også negative konsekvenser i nåtiden i form av forurensing som reduserer kvaliteten på miljøet som de ansatte lever i.

2.2 Vesentlig risiko for negative konsekvenser som har blitt identifisert

Gjennom aktsomhetsvurderinger så har følgende kilder til risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold blitt identifisert:

Risiko for helsen til ansatte på arbeidsplassen: NBT opererer en flåte av lastebiler, terminalområder, lagerområder, lastebilverksted, antirust-avdeling, og klargjøringsavdeling. På alle disse lokasjonene så er det kjøretøy i bevegelse, kjemikalier, maskineri, verktøy, og andre faktorer som kan være en risiko for de ansattes helse.

I tillegg har også NBT kontorvirksomhet hvor det også er risiko for helsen til ansatte gjennom en sedimentær arbeidshverdag.

Risiko for økonomiske svingninger: NBT operer i en bransje som er sårbar for makroøkonomiske svingninger og politiske endringer. Dette har skapt før og kan skape negative konsekvenser i form av redusert volum av biler som skal behandler og/eller fraktes, og dermed føre til lediggang for ansatte som kan føre til permittering av ansatte. Dette kan for eksempel skape negative konsekvenser for ansattes psykiske helse. Motsatt vei så kan økt volum føre til stress og tidspress, som kan skape arbeidsrelatert stress og belastningsskader.

Leverandører: NBT har flere typer leverandører basert på det de leverer til NBT av tjenester og produkter. En type leverandør som kan ha risiko for menneskerettigheter og anstendig

arbeidsforhold er andre transportleverandører, som iblant frakter for NBT når det trengs kapasitet eller frakt i områder som ikke betjenes av NBT.

3.1 Tiltak for å håndtere faktiske negative konsekvenser

Trafikksikkerhet: For å redusere risikoen for ulykker og andre hendelser så har NBT implementert en rekke tiltak:

- Sjåfører skal bare kjøre på dagtid: For å sikre at sjåfører sover når kroppen vil sove, så kjører vi ikke på nattestid. Dette sikrer at sjåførene slipper å påvirke døgnrytmen sin, og er bedre utvilt når de skal kjøre.
- Sjåfører har siste ordet: NBT lar sjåførene være egne sjefer når de er ute på veiene, slik at de selv kan bedømme situasjoner og unngå å havne i ulykker på grunn av for eksempel stress eller tidspress.
- Drivers Academy: NBT har opprettet en sjåførutdanning som skal sikre at sjåførene har kompetansen til å unngå å gjøre feil og havne i ulykker. For eksempel så får sjåførene en regelmessig opplæring på å kjøre om vinteren med tanke på mørketid og kjøreforhold.
- Avvikssystem: NBT har opprettet et avvikssystem hvor sjåførene kan melde inn avvik slik at de kan håndteres etter ISO 9001 standarden, og på den måten oppnå en prosess for kontinuerlig forbedring med mål om reduksjon i uheldige hendelser for lastebilsjåførene og lastebilene.

Effekten av disse tiltakene er at sjåførene har fått økt trivsel og mer selvtillit. Samt en reduksjon i ulykker og andre uheldige hendelser.

Arbeidsforhold: For å redusere negative konsekvenser av arbeidsbelastning og andre faktorer når ansatte utfører arbeidsoppgavene sine, så har NBT implementert en rekke tiltak:

- Opprettelse av arbeidsmiljøutvalg (AMU): Det har blitt etablert et arbeidsmiljøutvalg som jobber for å skape et forsvarlig arbeidsmiljø.
- Opprettelse av tillitsvalg: Det har blitt utnevnt en tillitsvalgt som representerer ansatte i forhold til ledelsen, og fronter problemer innen for eksempel arbeidsforhold, lønn, og eventuelle konflikter.
- Opprettelse av ledelsessystem for arbeidsmiljø (ISO 45001): NBT er i gang med å utforme og implementere et ledelsessystem for arbeidsmiljø, med mål om å få sertifisert det til en ISO 45001 standard.
- Kanaler for varsling: NBT har etablert varslingskanaler slik at ansatte kan varsle både anonymt og med navn, om problemer/forhold som er av bekymring.
- Avvikssystem: NBT har opprettet et avvikssystem hvor ansatte kan melde inn avvik slik at de kan håndteres etter ISO 9001 standarden, og på den måten oppnå en prosess for kontinuerlig forbedring med mål om reduksjon i uheldige hendelser for ansatte.

Effekten av disse tiltakene er at ansatte føler at de er bedre representert når de har problemer, og at ansatte vet at de kan varsle om problemer og forhold. I tillegg fører ledelsessystemet for arbeidsmiljø og avvikssystemet til et fokus på HMS, slik at de ansatte får et trygt arbeidsmiljø når de er på jobb.

Miljøpåvirkning: For å redusere negative konsekvenser for miljøet, så har NBT etablert følgende tiltak:

- Ledelsessystem for miljø: NBT er i gang med å utforme og implementere et ledelsessystem for miljø som skal kontrollere kilder til utslipp, forurensing og avfall. På den måten så kan NBT redusere sine negative miljøpåvirkninger fra utføringen av organisasjonens tjenester og prosesser.
- Fokus på bærekraftig kjøring: Utslipp av klimagasser fra driften av lastebilene står for så å si alle fossile utslipp i NBT sitt miljøregnskap. Derfor er NBT i gang med å utforme og implementere tiltak som sikrer et fokus på bærekraftig kjøring, som direkte kan føre til en reduksjon av utslipp ved å endre på måten sjåførene kjører.

3.2 Tiltak for å håndtere risiko for negative konsekvenser

Risiko for helsen til ansatte på arbeidsplassen: For å redusere og/eller eliminere risiko for helsen til ansatte, så har NBT implementert følgende tiltak:

- Alle tiltak nevnt i seksjon for arbeidsforhold, som tillitsvalg, AMU, ledelsessystem for arbeidsmiljø, og avvikssystem.
- Risikobasert tilnærming: NBT har et fokus på risikobasert tilnærming for å proaktivt hindre at uheldige hendelser inntreffer. For eksempel ved utforming av arbeidsplassen og utførelse av prosesser.

Risiko for økonomiske svingninger: For å redusere og/eller eliminere risiko for økonomiske svingninger, så har NBT implementert følgende tiltak:

- Et fokus på bedre produksjonsledelse: for å sikre at produksjonen blir jevn uavhengig av svingninger.
- Fokus på arbeidsmiljø: for å sikre at ansatte kan melde ifra hvis det blir mye arbeidsbelastning, og at ansatte blir ivaretatt hvis det blir mye arbeidsbelastning.

Leverandører: For å redusere og/eller eliminere risiko for å benytte leverandører som kan ha problemer med menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold, så har NBT implementert følgende tiltak:

- Gjennomføring av Due Process i møte med nye leverandører: Nye leverandører skal granskes før det opprettes kundeforhold med leverandørene. På den måten kan useriøse leverandører lukkes ut og problematiske forhold kan avdekkes.

- Leverandørrevisjoner: Det blir jevnlig gjennomført revisjoner av leverandører hvor NBT oppfatter at det er problemer med for eksempel levering av produkter/tjenester, eller ved mistanke om brudd på menneskerettigheter og/eller anstendig arbeidsforhold.

4.0 Oppsummering

Vår tilnærming til aktsomhetsvurdering og risikostyring er en viktig del av vår forpliktelse til åpenhet og ansvarlighet som er fastsatt i åbenhetsloven. Gjennom denne redegjørelsen har vi belyst vår prosess for å identifisere og vurdere faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko, og hvordan vi prioriterer og håndterer disse risikoene.

Vi anerkjenner at dette er en pågående prosess, som krever kontinuerlig overvåkning, vurdering, og justering basert på endringer i det ytre miljøet og internt i vår virksomhet. Vi forplikter oss til å revurdere og oppdatere våre aktsomhetsvurderinger og risikostyringstiltak regelmessig for å sikre at vi er i stand til å møte nye utfordringer og risikoer på en effektiv måte.

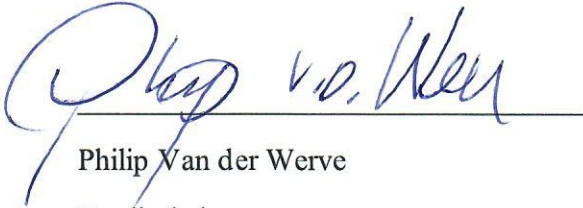
Som ledd i denne pågående prosessen, er vår bærekrafts-plattform en avgjørende strategisk plattform. Intensjonene i denne plattformen omhandler områder som i høyeste grad er relevante for åpenhet, konsekvens- og risikoanalyse og prioritering av risiko. Tiltak som

omhandler bærekraft faller derfor også naturlig inn som del av denne plattformen, og det henvises igjen videre til denne for en mer utdypende lesing om vår satsing.

I tråd med åpenhetslovens intensjon, vil vi fortsette å engasjere oss med våre interessenter, inkludert ansatte, kunder, leverandører, og samfunnet som helhet, for å sikre at vi opprettholder høyeste standarder for ansvarlighet og åpenhet. Vi oppfordrer alle våre interessenter til å gi oss tilbakemelding på vår innsats og til å bidra til å gjøre oss bedre.

Til slutt ønsker vi å understreke at vi ser denne redegjørelsen som et viktig skritt i vår kontinuerlige reise mot større åpenhet, og vi er forpliktet til å oppfylle kravene og intensjonen i Åpenhetsloven, for å sikre at vi driver vår virksomhet på en etisk, bærekraftig, og ansvarlig måte.

Skjetten, 28.06.2025

A handwritten signature in blue ink, reading 'Philip v.d. Werve'. The signature is written over a horizontal line.

Philip Van der Werve

Daglig leder