

Norsk Biltransport AS

Redegjørelse etter åpenhetsloven §5 for regnskapsåret 2025.

1.0 Innledning

Denne redegjørelsen er basert på §5 av Åpenhetsloven. Omfanget av redegjørelsen er å beskrive omfanget av Norsk Biltransport AS (NBT) og tjenestene som tilbys. Videre skal det beskrives hvordan NBT jobber med aktsomhetsvurderinger og fokuset på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Til slutt vil det utdypes hvilke potensielle og faktiske konsekvenser som har blitt identifisert, og hvilke tiltak som har blitt planlagt og/eller gjennomført for å forhindre eller redusere de potensielle og/eller faktiske konsekvensene.

1.1 Omfanget av Norsk Biltransport AS og tilhørende tjenester

NBT er en transportbedrift som tilbyr en rekke tjenester innenfor billogistikk. Tjenestene er: transport av nye og brukte biler med bruk av lastebil, understellsbehandling, lagertjenester, og klargjøring. I tillegg gjennomføres det støtteprosesser som flåtestyring og verkstedsdrift av lastebilflåten, kundesenter, transportplanlegging, regnskap, og reklamasjon.

For å utføre disse tjenestene og prosessene så operer NBT en flåte av lastebiler som er spesialbygd for frakt av biler, samt en rekke terminaler for å effektivt drive billogistikk over hele Norge. Hovedterminalen er på Lier i nærheten av Drammen havn, med mindre regionterminaler i Bergen, Trondheim, Stavanger, og Evenes, samt mindre inn/utleveringsterminaler i andre byer.

NBT og tilhørende prosesser er primært fordelt utover følgende lokasjoner:

- Lier/Drammen: Tømmersvingen 3, 3400 Lier – Hovedlokasjon for billogistikk.
- Kvisla: Storsjøvegen 1198, 2110 Slåstad - Hovedkvarter og regnskapskontor.

NBT tilbyr tjenester primært til det norske markedet, og kundene består av alt fra store internasjonale selskaper til enkeltmannsforetak som driver bilsalg eller andre forretninger, og til privatkunder.

I løpet av 2025 så har NBT sine ledelsessystemer for kvalitet og miljø blitt sertifisert til ISO 9001 & 14001 standardene.

1.2 Hvordan jobber NBT med sikring av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

For å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir forankret i NBT sine interne retningslinjer og rutiner, så har det blitt implementert følgende tiltak:

- Det blir gjennomført jevnlig aktsomhetsvurderinger internt i form av internrevisjoner, hvor det kontrolleres at alle ansatte og avdelinger følger lovverk og regler, og at menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold blir ivaretatt.
- Alle som jobber i NBT har signert arbeidskontrakter som er utformet for å sikre at hver arbeidstaker får et anstendig arbeidsforhold og at arbeidstakerens menneskerettigheter blir ivaretatt.
- Det har blitt opprettet et arbeidsmiljøutvalg som kontinuerlig jobber for et godt og forsvarlig arbeidsmiljø.
- Det eksisterer både normale og anonyme varslingskanaler i organisasjonen, slik at alle kan varsle om eventuelle forhold som kan påvirke menneskerettigheter eller et anstendig arbeidsforhold. I tillegg er det også blitt opprettet et avvikssystem som sikrer en bedre arbeidsdag gjennom at avvik blir identifisert og årsaker blir eliminert.
- NBT er i gang med å utforme et ledelsessystem for arbeidsmiljø, som senere skal sertifiseres til ISO 45001 standarden.
- Før det inngås avtaler med leverandører så gjennomføres det due diligence for å sikre at leverandøren holder en god standard.
- Det planlegges å gjennomføre leverandørrevisjoner av leverandører som har størst risiko for problemer med overholdelse menneskerettigheter eller menneskerettigheter.

1.3 Hva slags retningslinjer og rutiner har NBT for å håndtere faktiske potensielt negative konsekvenser?

Det blir også gjennomført jevnlig aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forstå, og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser. Vurderingene har fokus på å være proaktive gjennom å gjennomføre risikoanalyser og ha en risikobasert tilnærming, overvåking av driftsprosesser, regelmessige interne revisjoner i avdelingene og eksterne revisjoner med leverandører.

Ved en mottagelse av en varslingsmelding gjennom varslingskanalene så blir den gjennomgått for å avdekke årsaken, deretter blir det opprettet et tiltak i henhold til PDCA (Plan-Do-Check-Act). Prosessen for å håndtere en varslingsmelding er lik prosessen for å håndtere avvik, siden man må avdekke årsaken i både avvik og varslingsmeldinger, samt opprette, gjennomføre, og kontrollere tiltak i ettertid.

Aktsomhetsvurderinger blir utført kontinuerlig både strukturert i form av internrevisjon og avvikssystemet, men også ustrukturert i form av observasjoner og tolking av informasjon fra interessenter.

2.0 Faktiske negative konsekvenser som har blitt identifisert

Gjennom aktsomhetsvurderinger så har følgende negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blitt identifisert:



Trafikksikkerhet: For å utføre bilfrakt så har NBT en flåte av lastebiler og sjåfører til å kjøre de. Sjåførene kjører over hele Norge og i alle årstider. Faktiske negative konsekvenser for sjåføren er for eksempel derfor risikoen for ulykker, stress for å nå tidsfrister, og risiko for dårlig hvile under hviletider. Eksempler på hendelser er trafikkulykker og brann i lastebil. Dette er negative konsekvenser som alltid vil gjelde når vi opererer lastebiler over hele Norge, men vi jobber kontinuerlig med tiltak som kan redusere både risikoen og konsekvensene av hendelser innenfor trafikksikkerhet.

Arbeidsforhold: Siden NBT operer i en bransje hvor volumet av produksjon og tjenesteyting kan endre seg mye fra uke til uke, så kan det være perioder stor pågang av arbeidsoppgaver. Dette skaper ekstra arbeidsbelastning i form av stress og merarbeid. Dette skaper negative konsekvenser for helsen og velværen til NBT sine ansatte, og har ført til arbeidsrelatert stress, utbrenthet, fysiske helseproblemer, og bruk av sykedager.

Miljøpåvirkning: NBT operer en flåte med lastebiler som under drift skaper klimagasser som bidrar til global oppvarming. I tillegg skaper også kjøringen av lastebilen forurensing i form av støv, støy, og mikroplast, som bidrar til å skape en negativ klimapåvirkning. Dette skaper både fremtidige negative konsekvenser for ansatte i form av global oppvarming og ekstremvær, men også negative konsekvenser i nåtiden i form av forurensing som reduserer kvaliteten på miljøet som de ansatte lever i.

2.1 Vesentlig risiko for negative konsekvenser som har blitt identifisert

Gjennom aktsomhetsvurderinger så har følgende kilder til risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold blitt identifisert:

Risiko for helsen til ansatte på arbeidsplassen: NBT opererer en flåte av lastebiler, terminalområder, lagerområder, lastebilverksted, antirust-avdeling, og klargjøringsavdeling. På alle disse lokasjonene så er det kjøretøy i bevegelse, kjemikalier, maskineri, verktøy, og andre faktorer som kan være en risiko for de ansattes helse. I tillegg har også NBT kontorvirksomhet hvor det også er risiko for helsen til ansatte gjennom en sedimentær arbeidshverdag.

Risiko for økonomiske svingninger: NBT operer i en bransje som er sårbar for makroøkonomiske svingninger og politiske endringer. Dette har skapt før og kan skape negative konsekvenser i form av redusert volum av biler som skal behandler og/eller fraktes, og dermed føre til lediggang for ansatte som kan føre til permittering av ansatte. Dette kan for eksempel skape negative konsekvenser for ansattes psykiske helse. Motsatt vei så kan økt volum føre til stress og tidspress, som kan skape arbeidsrelatert stress og belastningsskader.

Leverandører: NBT har flere typer leverandører basert på det de leverer til NBT av tjenester og produkter. En type leverandør som kan ha risiko for menneskerettigheter og anstendig

arbeidsforhold er andre transportleverandører, som iblant frakter for NBT når det trengs kapasitet eller frakt i områder som ikke betjenes av NBT. NBT leier også inn ekstra personell i perioder med stor pågang av arbeidsoppgaver, hvor det også eksisterer en risiko for at det kan være problemer med menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold i selskapet NBT leier inn personell fra.

3.0 Tiltak for å håndtere faktiske negative konsekvenser

Trafikksikkerhet: For å redusere risikoen for ulykker og andre hendelser så har NBT implementert en rekke tiltak:

- Sjåfører skal bare kjøre på dagtid: For å sikre at sjåfører sover når kroppen vil sove, så kjører vi ikke på nattestid. Dette sikrer at sjåførene slipper å påvirke døgnrytmen sin, og er bedre utvilt når de skal kjøre.
- Sjåfører har siste ordet: NBT lar sjåførene være egne sjefer når de er ute på veiene, slik at de selv kan bedømme situasjoner og unngå å havne i ulykker på grunn av for eksempel stress eller tidspress.
- Drivers Academy: NBT har opprettet en sjåførutdanning som skal sikre at sjåførene har kompetansen til å unngå å gjøre feil og havne i ulykker. For eksempel så får sjåførene en regelmessig opplæring på å kjøre om vinteren med tanke på mørketid og kjøreforhold.
- Avvikssystem: NBT har opprettet et avvikssystem hvor sjåførene kan melde inn avvik slik at de kan håndteres etter ISO 9001 standarden, og på den måten oppnå en prosess for kontinuerlig forbedring med mål om reduksjon i uheldige hendelser for lastebilsjåførene og lastebilene.

Effekten av disse tiltakene er at sjåførene har fått økt trivsel og mer selvtillit. Samt en reduksjon i ulykker og andre uheldige hendelser.

Arbeidsforhold: For å redusere negative konsekvenser av arbeidsbelastning og andre faktorer når ansatte utfører arbeidsoppgavene sine, så har NBT implementert en rekke tiltak:

- Opprettelse av ledelsessystem for arbeidsmiljø (ISO 45001): NBT er i gang med å utforme og implementere et ledelsessystem for arbeidsmiljø, med mål om å få sertifisert det til en ISO 45001 standard.
- Avvikssystem: NBT har opprettet et avvikssystem hvor ansatte kan melde inn avvik slik at de kan håndteres etter ISO 9001 standarden, og på den måten oppnå en prosess for kontinuerlig forbedring med mål om reduksjon i uheldige hendelser for ansatte.

Effekten av disse tiltakene er at ansatte føler at de er bedre representert når de har problemer, og at ansatte vet at de kan varsle om problemer og forhold. I tillegg fører ledelsessystemet for arbeidsmiljø og avvikssystemet til et fokus på HMS, slik at de ansatte får et trygt arbeidsmiljø når de er på jobb.

Miljøpåvirkning: For å redusere negative konsekvenser for miljøet, så har NBT etablert følgende tiltak:

ISO sertifisert ledelsessystem for miljø: NBT har utformet og implementert et ledelsessystem for miljø, og fått det sertifisert til ISO 14001 standarden. Dette sikrer at NBT overvåker miljøaspektene, og jobber for å redusere miljøpåvirkningene.

Fokus på bærekraftig kjøring: Utslipp av klimagasser fra driften av lastebilene står så og si for alle fossile utslipp i NBT sitt miljøregnskap. Derfor er NBT i gang med fokus på bærekraftig kjøring hvor NBTs sjåfører får kurs i å kjøre bærekraftig, og kjøringen overvåkes med flåtestyringsverktøy.

3.1 Tiltak for å håndtere risiko for negative konsekvenser

Risiko for helsen til ansatte på arbeidsplassen: For å redusere og/eller eliminere risiko for helsen til ansatte, så har NBT implementert følgende tiltak:

- Alle tiltak nevnt i seksjon for arbeidsforhold, som tillitsvalg, AMU, ledelsessystem for arbeidsmiljø, og avvikssystem.
- Risikobasert tilnærming: NBT har et fokus på risikobasert tilnærming for å proaktivt hindre at uheldige hendelser inntreffer. For eksempel ved utforming av arbeidsplassen og utførelse av prosesser.

Risiko for økonomiske svingninger: For å redusere og/eller eliminere risiko for økonomiske svingninger, så har NBT implementert følgende tiltak:

- Fokus på arbeidsmiljø: for å sikre at ansatte kan melde ifra hvis det blir mye arbeidsbelastning, og at ansatte blir ivaretatt hvis det blir mye arbeidsbelastning.

Leverandører: For å redusere og/eller eliminere risiko for å benytte leverandører som kan ha problemer med menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold, så har NBT implementert følgende tiltak:

- Gjennomføring av Due Diligence i møte med nye leverandører: Nye leverandører skal granskes før det opprettes kundeforhold med leverandørene. På den måten kan useriøse leverandører lukes ut og problematiske forhold kan avdekkes.
- Leverandørrevisjoner: Det skal jevnlig gjennomføres revisjoner av leverandører hvor NBT oppfatter at det er problemer med eller risiko menneskerettigheter og/eller anstendig arbeidsforhold, i leveringen av produkter og tjenester.

4.0 Oppsummering

Vår tilnærming til aktsomhetsvurdering og risikostyring er en viktig del av vår forpliktelse til åpenhet og ansvarlighet som er fastsatt i åpenhetsloven. Gjennom denne redegjørelsen har vi

Lier 29.06.2026



belyst vår prosess for å identifisere og vurdere faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko, og hvordan vi prioriterer og håndterer disse risikoene.

Vi anerkjenner at dette er en pågående prosess, som krever kontinuerlig overvåkning, vurdering, og justering basert på endringer i det ytre miljøet og internt i vår virksomhet. Vi forplikter oss til å revurdere og oppdatere våre aktsomhetsvurderinger og risikostyringstiltak regelmessig for å sikre at vi er i stand til å møte nye utfordringer og risikoer på en effektiv måte.

I tråd med åpenhetslovens intensjon, vil vi fortsette å engasjere oss med våre interessenter, inkludert ansatte, kunder, leverandører, og samfunnet som helhet, for å sikre at vi opprettholder høyeste standarder for ansvarlighet og åpenhet. Vi oppfordrer alle våre interessenter til å gi oss tilbakemelding på vår innsats og til å bidra til å gjøre oss bedre.

Til slutt ønsker vi å understreke at vi ser denne redegjørelsen som et viktig skritt i vår kontinuerlige reise mot større åpenhet, og vi er forpliktet til å oppfylle kravene og intensjonen i Åpenhetsloven, for å sikre at vi driver vår virksomhet på en etisk, bærekraftig, og ansvarlig måte.

Sted, 29.06.2026

Philip Van der Werve

Daglig Leder